



FÖRESLAGET LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM 2016 ("PLANEN") I KORTHET

Syftet med Planen

- Att säkerställa MTGs förmåga att rekrytera, motivera och behålla högpresterande medarbetare
- Att ytterligare sammanlänka deltagarnas intressen och ersättning med aktieägarnas
- Att erbjuda de anställda ett långsiktigt aktiebaserat incitament för att skapa balans mellan kort- och långsiktig ersättning och fast och rörlig ersättning

Planen baseras på följande grundprinciper:

- Ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner erbjuds att delta
- Krav på att VD och de ledande befattningshavarna byggt upp ett eget aktieäggande i MTG som uppgår till ett fastställt värde (Aktieägandemålet)
- Tilldelningen av aktier är baserat på hur Planens intjänande- och prestationsvillkor uppfyllts samt att deltagaren är fortsatt anställd inom MTG





PLANEN

Deltagarna

- Cirka 85 nyckelpersoner kommer att bli inbjudna att delta. Deltagarna är uppdelade i tre kategorier

Aktierätterna

- Tilldelas vederlagsfritt efter årsstämman 2016
- Får ej överlåtas eller pantsättas
- Intjänandeperiod som avslutas dag för offentliggörandet av delårsrapporten för Q1 2019
- Justeras för utdelningar för att stärka deltagarnas och aktieägarnas gemensamma intressen

Grundkriterierna för tilldelning av Aktierätter

- Fortsatt anställning
- Krav på att VD och andra ledande befattningshavare (f.n. 7 personer) byggt upp ett eget aktieäggande i MTG som uppgår till ett fastställt värde (Aktieägandemålet) för att Aktierätterna ska ge rätt till tilldelning av aktier
- Uppfyllelse av intjänande- och prestationsvillkor
- För varje kategori finns ett i förväg fastställt högsta belopp vid tilldelning av aktier (motsvarande cirka 2-3 gånger deltagarens bruttoårslön beroende på deltagarkategori)



KRAV PÅ AKTIEINNEHAV

- För att uppmuntra VD och övriga ledande befattningshavare (f.n. 7 personer) att på sikt bygga upp ett betydande långsiktigt aktieinnehav samt säkerställa att deltagarna och aktieägarna har samma intressen, krävs att Aktieägandemålet är uppnått för att de Aktierätter som tilldelats VD och ledande befattningshavare ska ge rätt att erhålla aktier
- Aktieägandemålet som ska uppnås för Aktierätterna ska ge rätt till tilldelning av aktier är följande:

VD: Innehav av MTG B-aktier motsvarande ett värde av 100% av den fasta nettoårslönen (vid tidpunkt för tilldelning)

Övriga ledande befattningshavare (f.n. 7 personer): Innehav av MTG B-aktier motsvarande ett värde av 50% av den fasta nettoårslönen (vid tidpunkt för tilldelning)



INTJÄNANDE- OCH PRESTATIONSVILLKOREN

Mätperioden

- 1 januari 2016 – 31 december 2018

Intjänande- och prestationsvillkor

- Intjänandeserie A: Den totalavkastning aktieägarna erhåller på MTGs B-aktie (TSR) jämfört med en referensgrupp bestående av CME, ITV, M6, Mediaset, Pro Sieben, RTL, Sky, TF 1, Schibsted, Comhem och Sanoma ("Referensgruppen"). De bolag i Referensgruppen som har högst och lägst TSR ska inte tas med vid beräkningen.
- Prestationsserie B: MTGs Rörelseresultat (EBIT), mäts under tre (3) fristående ettåriga perioder, kalenderåren 2016, 2017 och 2018
- Prestationsserie C: den totalavkastning aktieägarna erhåller på MTGs B-aktie (TSR)

Minimi- och målnivån

- Intjänandeserie A: Om miniminivån inte uppnås förfaller aktierätterna. Om miniminivån uppnås (dvs överstiger genomsnittlig TSR för Referensgruppen), ger 100% av aktierätterna rätt till tilldelning
- Prestationsserie B: Om målnivån inte uppnås förfaller aktierätterna. Målnivån för prestationsvillkoret fastställs av styrelsen för varje separat år under treårsperioden. Utfallet mäts mot målnivån efter varje år under mätperioden för att bedöma hur många aktierätter som tilldelas i serien efter treårsperioden. Om målnivån uppnåts för vart och ett av de tre ettårsperioderna ger 100% av aktierätterna rätt till tilldelning, om målnivån uppnåts för två av de tre ettårsperioderna ger 66% av aktierätterna rätt till tilldelning; och om målnivån är uppnådd för en av de tre ettårsperioderna, ger 33% av aktierätterna rätt till tilldelning
- Prestationsserie C: Om miniminivån inte uppnås förfaller aktierätterna. Om miniminivån (> 10%) uppnås ger 20% av aktierätterna rätt till tilldelning; och om målnivån (33%) uppnås ger 100% av aktierätterna rätt till tilldelning. Linjär relation för värden mellan miniminivån och målnivån



TILLDELNINGSTRUKTUR

- Deltagarna tilldelas olika antal Aktierätter baserat på deras fasta bruttoårslön
- Krav på att VD och övriga ledande befattningshavare byggt upp ett eget aktieäggande i MTG som uppgår till ett fastställt värde för att Aktierätterna ska ge rätt till tilldelning av aktier (Aktieägandemålet)

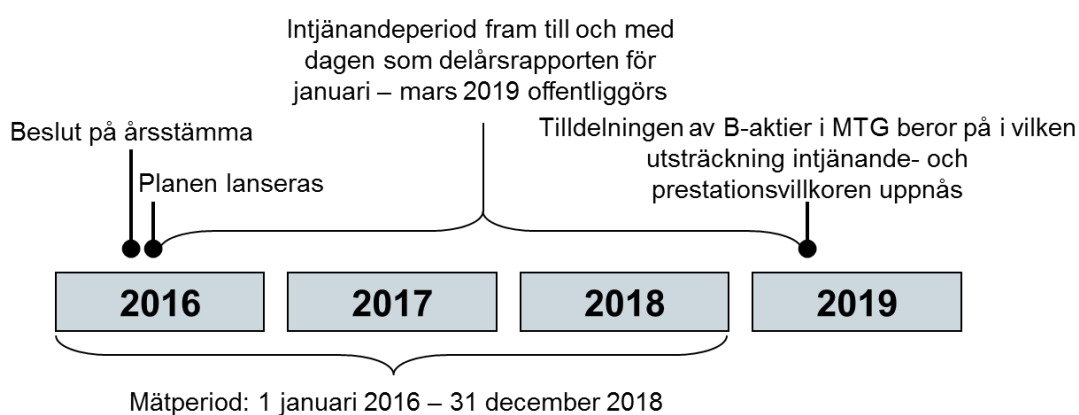
	Nivå Aktieägandemål	Aktierätter, % av deltagarens bruttoårslön
VD	Motsvarande 100% av den fasta nettoårslönen	75%
övriga ledande befattningshavare	Motsvarande 50% av den fasta nettoårslönen	75%
övriga nyckelpersoner	Inget aktieägandemål	50%



TIDSPLAN, YTTERLIGARE INFORMATION

Tidsplan

- Nedan visas viktiga händelser under Planens löptid



Ytterligare information

- För fullständiga villkor, omfattning och kostnader relaterade till Planen hänvisas till kallelsen till årsstämman punkt 19